

# Experto Chief Transformation Officer

PROGRAMA DE DIRECCIÓN  
Y LIDERAZGO PARA  
LA TRANSFORMACIÓN  
EMPRESARIAL INTEGRAL



**BTCONSORTIUM**  
BUSINESS TRANSFORMATION

universidad  
**SANJORGE**  
GRUPO SANVALERO 

# OBJETIVO

El programa Experto CTO responde a necesidad actual de las empresas de integrar el rol del Chief Transformation Officer, como miembro del equipo de liderazgo y como mano derecha de la dirección general para facilitar la Transformación holística del Modelo de Empresa.

Gracias a la alianza entre la Universidad y BTConsortium, los estudiantes de este programa podrán certificarse en la Metodología de Transformación Empresarial Integral (TEI); y diseñar su plan para incubar o reconfigurar la posición de Chief Transformation Officer.

En síntesis, este programa busca preparar una nueva generación de profesionales con la mentalidad, las habilidades y las herramientas para hacer de la transformación una capacidad empresarial y una habilidad ejecutiva.

## DIRIGIDO A

Las personas que están en posesión de titulación universitaria o mayores de 25 años que acrediten una experiencia profesional de mínimo 5 años, con interés de **mejorar su capacidad de influir y guiar procesos de transformación empresarial** con un enfoque integral del modelo de empresa:

- **Directivos y mandos intermedios** de la empresa.
- **Responsables de proyectos estratégicos**, líderes de procesos de negocio.
- **Responsables** de tecnología, **transformación digital** e innovación basada en datos.
- **Responsables** de personas, organización y procesos de **transformación cultural**.



## NUESTRO DIFERENCIAL

- **Una perspectiva sistémica** del Modelo de Empresa y las dimensiones implicadas en todo proceso de Transformación.
- **Herramientas de liderazgo personal** para impulsar tu propio plan de desarrollo como líder de transformación.
- **Claridad metodológica** para convertirte en un miembro generador de valor para el Comité Directivo.
- **Acceso a la red** de empresas y profesionales en las Américas y Europa, que están adoptando la Metodología TEI como su marco de referencia en Transformación.
- **Entendimiento integral del rol de Chief Transformation Officer**, como transformador transversal en cualquier tipo de empresa.

## PLAN DE ESTUDIOS

- M0 | INTRODUCCIÓN A LA METODOLOGÍA TEI Y AL ROL DEL CTO**
  - Convergencia de retos y cambio de paradigmas para la dirección general
  - Metodología de Transformación Empresarial Integral (TEI)
  - Avenidas de desarrollo profesional para el Chief Transformation Officer (CTO)
  - Introducción al método 'CTOs working for CTOs' y al Proyecto TEI
- M1 | ARQUITECTURA ESTRATÉGICA**
  - Análisis de contexto, desafíos de la dirección general y rutas de transformación empresarial
  - Modelo de madurez del CEO y del Comité Directivo en el liderazgo de la transformación
  - Capacidades diferenciadoras y prioridades estratégicas y portafolio de proyectos estratégicos
  - Particularidades de las empresas familiares y familias empresarias.
- M2 | ARQUITECTURA DE GESTIÓN**
  - Cadena de valor como decisión estratégica del Comité Directivo
  - Niveles de madurez en la gestión y cultura del trabajo por procesos
  - Herramientas de diseño, modelado y automatización
  - Catálogo de foros (juntas y reuniones necesarias para la transformación)
  - CTOs working for CTOs': preparación del Proyecto TEI
- M3 | ARQUITECTURA DIGITAL**
  - Evolución digital e implicaciones para el Comité Directivo
  - Capacidades Diferenciadoras Digitales
  - Destreza Digital
  - Matriz Digital
  - CTOs working for CTOs': preparación del Proyecto TEI
- M4 | ARQUITECTURA ORGANIZACIONAL**
  - Modelo institucional de organización y brecha de talento
  - Claves para promocionar, incubar y madurar el rol del CTO en la empresa
  - Copilotos de la transformación y del CTO.
  - 'CTOs working for CTOs': preparación del Proyecto TEI
- M5 | ARQUITECTURA CULTURAL**
  - ADN Cultural: preservación y evolución del legado cultural
  - Herramientas de diagnóstico de encaje cultural
  - Competencias ejecutivas para el liderazgo de la transformación
  - 'CTOs working for CTOs': preparación del Proyecto TEI
- M6 | COACHING PERSONALIZADO (Módulo transversal)**
  - Diagnóstico del perfil de liderazgo basado en Hogan (R)
  - Sesiones de coaching personalizado
  - Sesiones de mentoring basado la Metodología TEI
- M7 | STUDY ABROAD: SEMANA DE INMERSIÓN Y NETWORKING EN ZARAGOZA, ESPAÑA**
  - Comunidad de Profesionales de la Transformación
  - 'CTOs working for CTOs': Presentación final del Proyecto TEI
  - Casos de transformación en el ecosistema empresarial español
  - Visitas culturales y espacios de networking

# FORTALEZAS

## FORMACIÓN PERMANENTE

Titulación pionera para formar profesionales Chief Transformation Officers (CTOs) de Latinoamérica y Europa con una innovadora propuesta de valor educativa.

## MODALIDAD ONLINE

Experiencia "Study abroad" presencial en Universidad San Jorge, Zaragoza, España, orientado al Networking y a la formación inspiracional de la mano de personas referentes en el sector.

## VISIÓN INTERNACIONAL

Perspectiva de desarrollo de la Universidad Internacional, a través de un consorcio de empresas con Latinoamérica.

## COACHING PERSONALIZADO

## METODOLOGÍA

- Metodología Transformación Empresarial Integradora (TEI), exclusiva de BTConsortium
- Estudio de casos reales y propios de la titulación
- Coaching personalizado enfocado en el perfil de CTO
- Análisis de casos de transformación empresarial en el contexto actual americano y europeo
- Experiencia "Study Abroad" y de Networking en empresas de España
- "Learning by doing" - evaluación de conocimientos aplicados

## EXPERTOS

Dentro del grupo de líderes invitados a compartir su experiencia profesional con los futuros CTOs, bajo la dirección de **Silvia Carrascal**, Rectora Universidad San Jorge y **Miguel Galván**, Fundador y CEO BTConsortium, se encuentran:

**Pedro Padierna**, expresidente de PepsiCo para América Latina y actual Presidente del Consejo en BTConsortium

**Mar Melero**, CEO y consejera independiente

**Cibrán Ledo**, director de Operaciones de GBTEC España y Latinoamérica

**Antonio Leal**, Chief Innovación Officer de Cultural Fit Solutions

**Carmen Morales Sánchez**, Executive Coach especializada en desarrollo de liderazgo, transformación organizativa y gestión del cambio

**José Luis Casal**, Senior advisor & Board member, experto en nuevos modelos de negocio

## FECHAS CLAVE

**Inicio:** 07 de noviembre de 2024

Experiencia study abroad **presencial** en **Universidad San Jorge, Zaragoza** del 31 de marzo al 04 de abril de 2025

**Finalización:** 04 de abril de 2025

## INFÓRMATE usj.es

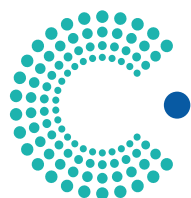


**Cristina Falces: +34 678 475 367**



**cfalces@usj.es**





**BT CONSORTIUM**  
BUSINESS TRANSFORMATION



*universidad*  
**SAN JORGE**  
GRUPO SANVALERO